

ชื่อวิทยานิพนธ์ : ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ผู้วิจัย : พระเลอวุฒิ ฐิริปัญโญ (เนตรตะวังก์ษา)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม	พธ.บ., M.A., Ph.D. (Pol. Sc.)
: อาจารย์ พระมหาสม กลยาโณ	พธ.บ., S.W., Ph.D.(Social Work)
: อาจารย์ ดร.ยุทธนา ปราณีต	พธ.บ., ร.บ., M.A., Ph.D.(Pol. Sc.)

วันที่สำเร็จการศึกษา : ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์คือ (๑) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม (๒) เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนมโดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล (๓) เพื่อศึกษา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยในการศึกษครั้งนี้ เป็นการวิจัยผสม (Mixed Method) โดยการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) เป็นการเก็บข้อมูลภาคสนาม (Field Study) จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ลักษณะของแบบสอบถามเป็นทั้งปลายปิดและปลายเปิด ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ โดยหาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D.) ทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่าเอฟ (F-test) วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way Analysis of Variance) และโดยการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative + Attire Research) จากการวิเคราะห์เนื้อหาของเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Document Analysis) และการสัมภาษณ์เชิงลึก (Intertie) จำนวน ๕ คน

ผลการวิจัยพบว่า

๑. สมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๓ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านเมตตา, ด้านกรุณา, ด้านมุทิตา และด้านอุเบกขา ในระดับมากทุกด้าน

๒. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล พบว่า สถานภาพส่วนบุคคลด้านเพศ, อายุ, วุฒิการศึกษา, สถานภาพ, รายได้ และประสบการณ์ ที่แตกต่างกัน มีผลทำให้ความคิดเห็นของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนสถานภาพส่วนบุคคลด้านตำแหน่ง และพื้นที่ต่างก็มีผลทำให้ความคิดเห็นของสมาชิกและเจ้าหน้าที่ โดยภาพรวม แตกต่างกัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

๓. ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านเมตตา ควรกล้าแสดงออกและกล้าตัดสินใจด้วยเหตุผลที่ถูกต้อง ควรมีวิสัยทัศน์ที่ดี ประกอบด้วยปัญญา มีความคิดสร้างสรรค์ เข้าใจปัญหาทาง คน เข้าถึงความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๒) ด้านกรุณา ควรเปิดใจให้กว้างให้ความช่วยเหลือความทุกข์ยากของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม การบริหารงานต้องประกอบด้วยหลักธรรม สัจจริต ปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๓) ด้านมุทิตา ควรแสดงความยินดี ความชื่นชม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน และบุคลากรเมื่อประสบความสำเร็จได้ดี ๔) ด้านอุเบกขา ควรให้ความยุติธรรม ความเสมอภาพ เป็นกลางในการให้รางวัลและการลงโทษ โดยไม่เอนเอียงเข้าข้างคนใดคนหนึ่ง

๔. บทสัมภาษณ์ สรุปได้ว่า ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ในปัจจุบัน ผู้บริหารในทุกระดับต้องยึดหลักเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา เป็นที่ตั้งเสมอ ผู้บริหารควรมีเมตตา ให้ความรัก ความปรารถนาดี มีความปรารถนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความสุข เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาตกต่ำกว่าเดิม ได้รับความเดือดร้อน เป็นทุกข์ ผู้บริหารต้องมีความกรุณา การมีความรู้สึกห่วงใย เมื่อเห็นผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับความเดือดร้อน และผู้บริหารควรมีความต้องการที่จะช่วยให้บุคคลนั้นหมดทุกข์ เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาดีขึ้นประสบความสำเร็จ ผู้บริหารควรมี มุทิตา มีความ ปิติยินดี กับความสุขของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย และคอยให้การสนับสนุนส่งเสริมให้ดียิ่งขึ้น และในกรณีที่มีการรักษาความถูกต้อง ชอบธรรมตามหลักการและกฎเกณฑ์

Thesis Title : Leadership According To Principle of Brahmavihara IV
of Chief Executive Tambol Administrative
Organizations In Thatphanom District, Nakhonphanom
Province

Researcher : Phra Leuvouth Bhūripāṇṇo (Nettawongsa)

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee

- : Asst. Prof. Dr.Surapon Suyaprom, B.A., M.A., Ph.D., (Pol. Sc.)
- : Phramaha Som Kālyāno, B.A., M.S.W., Ph.D. (Social work)
- : Dr.Yuttana Praneet, B.A., M.A., Ph.D. (Pol. Sc.)

Date of Graduation : March 31 , 2013

ABSTRACT

The objectives of this research are: 1) to study of leadership according to principle of Brahmavihara IV of chief executive Tambol Administrative Organizations in Thatphanom district, Nakhonphanom province, 2) to compare the staff's opinion towards leadership according to principle of Brahmavihara IV of chief executive Tambol Administrative Organizations in Thatphanom district, Nakhonphanom province, and 3) to study the problems, obstacles and suggestions to leadership according to principle of Brahmavihara IV of chief executive Tambol Administrative Organizations in Thatphanom district, Nakhonphanom province. This study has used mixed research. The sample consisted of 210 staff who came to practice Dhamma in Dhamma Practice Centre. The tool for collecting data was the questionnaire with both closed and open-ended questions. The statistical techniques used in data analysis are the frequency, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D.). To test the hypotheses, t-test and F-test or one way analysis of variance and least significant difference or LSD are employed. The data collected from key informants by method of In-depth Interview are analyzed by Content Analysis technique.

The findings of this research are concluded as follows :

1.The overall opinions towards leadership according to principle of Brahnavihara IV of chief executive Tambol Administrative Organizations in Thatphanom district, Nakhonphanom province have been found at high level ($\bar{X}$ = 3.73). When considering into each aspect, it is noted at the high level in all aspects.

2. With regard to comparison related to opinions to leadership according to principle of Brahnavihara IV of chief executive Tambol Administrative Organizations in Thatphanom district, Nakhonphanom province, classified by personal factors, it has been found that sex, age, level of education, status, income and experience have no significant differences, thus rejecting the set hypotheses. While position and place have significant differences, therefore accepting the formulated hypotheses.

3. For the suggestions of leadership according to principle of Brahnavihara IV of chief executive Tambol Administrative Organizations in Thatphanom district, Nakhonphanom province, the results reveal that: **(1) Loving-Kindness:** it should be assertive and decided with a valid reason, it should have good vision, intelligence, and creative thinking to understand the problems and accessible to people's requirements, **(2) Compassion:** it should be an open-mind, be assistant to release the sufferings of their subordinates, equitable management must include the principles of their faith as a public benefit, **(3) Sympathetic Joy:** it should be congratulated for a gift of appreciation and morale on personnel success, and **(4) Neutrality:** it should be always for justice and neutral in reward and punishments without leaning either one partisan.

4. The results from Interview reveal that: in present day administrative at all levels have to hold Loving-Kindness, Compassion, Sympathetic Joy and Neutrality and then to wish Subordinate to be happiness when he is doubtful, tormented and pain, we could help him to get rid of all these things and when the subordinates succeed in the administrative organizations, they should have been congratulated and supported to strengthen the rightness and regulations for leadership according to principle of Brahnavihara IV of chief executive Tambol Administrative Organizations in Thatphanom district, Nakhonphanom province.